

Муниципальное дошкольное образовательное  
бюджетное учреждение «Детский сад № 20 комбинированного вида» с. Старая Ладога

**Карта коррупционных рисков**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	Низкая	Информационная открытость учреждения; соблюдение учрежденной антикоррупционной политики в учреждении; разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие работников в учреждение	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования директором при приеме на работу
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя	Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики в учреждении; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении; разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Обращения юридических и	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа; соблюдение установленного порядка

	физических лиц	юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ			рассмотрения обращений граждан; контроль рассмотрения обращений граждан
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя	Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики в учреждении; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, главный бухгалтер	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения; использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения; разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	Средняя	Комиссионное принятие решений; разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений	Необъективная оценка деятельности работников; установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения;

	работникам				разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений учреждения в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	Низкая	Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	Средняя	Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в учреждении в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений