

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад № 20 комбинированного вида» с. Старая Ладога**

РАССМОТРЕНО

Общим собранием
работников Учреждения
от 01 сентября 2021 года
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МДОБУ
«Детский сад № 20»
с.Старая Ладога
от 01 сентября 2021 года № 44/1

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 20 комбинированного вида» с. Старая Ладога (далее Учреждение) в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012 №273 и Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3 Общее собрание работников Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Полномочия и организация деятельности Общего собрания работников Учреждения определяется Уставом и Положением об Общем собрании работников Учреждения.

1.6 Общее собрание работников Учреждения возглавляется председателем.

1.7 Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и основные задачи Общего собрания работников Учреждения.

2.1 .Основной целью является:

- обеспечение общественного характера управления ДОУ;
- координация деятельности коллегиальных органов ДОУ;
- содействие в реализации уставной деятельности ДОУ, его функционирования, развития.

2.2. Основными задачами являются:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.
- содействие расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов

3. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения.

3.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения .

3.2. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже двух раз в год и действует неопределенный срок.

3.4. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения, оформленной в письменном виде.

3.5. В целях ведения собрания Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель Общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

3.6. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное Общее собрание работников Учреждения, которое проводится по инициативе заведующего, председателя профсоюзного комитета или инициативе

большинства работников ДОУ.

3.7. Конкретную дату, время и тематику заседания Общего собрания работников Учреждения секретарь не позднее чем за 7 дней до заседания сообщает членам трудового коллектива.

3.8. Заседание Общего собрания работников Учреждения протоколируется. Ведет протоколы секретарь Общего собрания, который по окончании заседания оформляет решение Общего собрания работников Учреждения. Решение подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения. Секретарь Общего собрания работников Учреждения направляет материалы заседания соответствующим лицам или коллегиальным органам ДОУ.

4. Полномочия Общего собрания работников Учреждения.

4.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся :

- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- выборы в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников;
- рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;
- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья воспитанников, развития материально-технической базы Учреждения;
- решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

5. Решения Общего собрания работников Учреждения.

5.1. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются в порядке, установленном статьей 181.2 Гражданского кодекса Российской Федерации :

Принятие решения Общего собрания работников Учреждения (собрания) :

5.1.1. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство участников собрания и при этом в собрании участвовало не менее пятидесяти процентов от общего числа участников соответствующего гражданско-правового сообщества.

5.1.2. При наличии в повестке дня собрания нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками собрания.

5.1.3. О принятии решения собрания составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим на собрании и секретарем собрания.

5.1.4. В протоколе о результатах голосования должны быть указаны:

- 1) дата, время и место проведения собрания;
 - 2) сведения о лицах, принявших участие в собрании;
 - 3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
 - 4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
 - 5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести запись об этом в протокол.
- б) сведения о лицах, подписавших протокол.

5.2. Решения, принятые Общим собранием работников Учреждения в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех членов трудового коллектива.

5.3. Решения Общего собрания могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми членами трудового коллектива и рекомендации коллегиальным органам и участникам образовательных отношений.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

- 6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимосвязь с другими коллегиальными органами управления Учреждения – Педагогическим советом, Советом Учреждения:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Учреждения;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

7. Ответственность Общего собрания работников Учреждения.

7.1. Общее собрание работников Учреждения несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения.

8.1. Заседание Общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом.

8.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствующих членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- решения.

Протоколы подписывает председатель и секретарь Общего собрания работников Учреждения.

Нумерация протокола ведётся от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания работников Учреждения подшиваются, подписываются заведующим и скрепляется печатью Учреждения.

9. Заключительные положения.

9.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников Учреждения простым большинством голосов членов присутствующих.